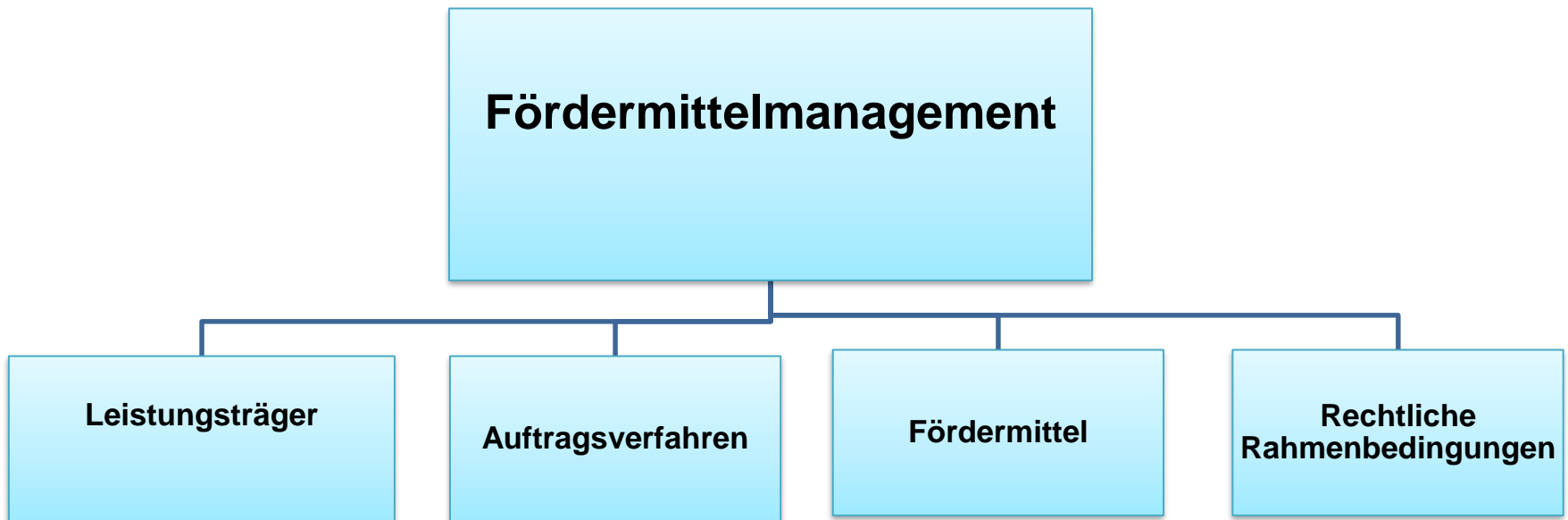
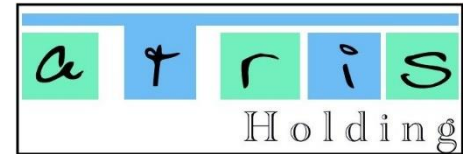


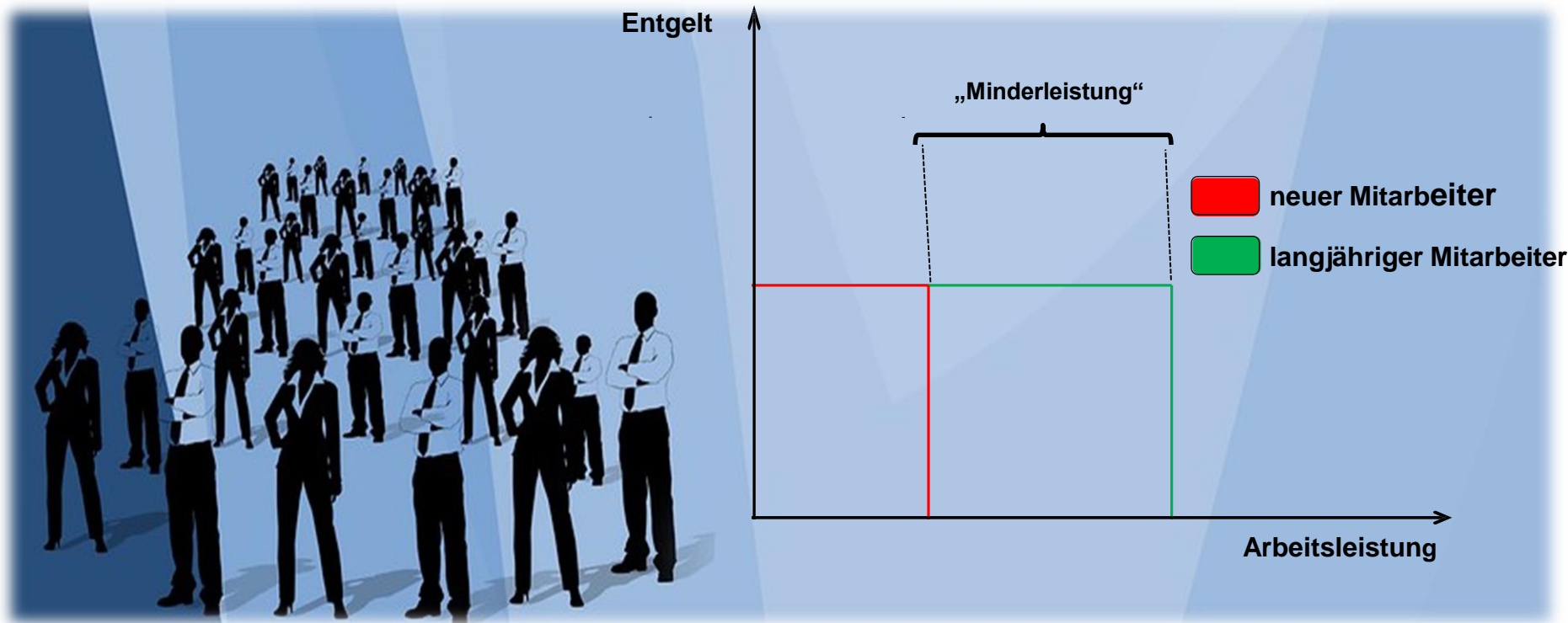
# Fördermittelmanagement



# Fördermittelmanagement

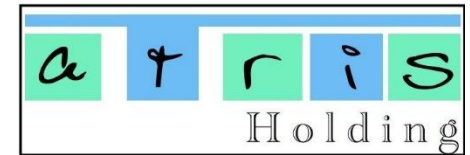


# Fördermittelmanagement



**Minderleistungen können finanziell ausgeglichen werden!**

# Fördermittelmanagement



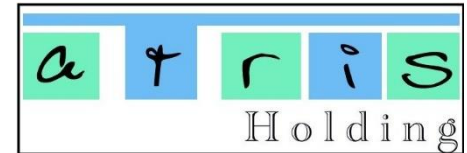
**Für ein erfolgreiches Fördermittelmanagement benötigt man**

- **Insiderwissen der zuständigen Leistungsträger**
- **Kenntnisse in der Begründung der Fördernotwendigkeiten**
- **Kenntnisse der Förderprogramme von Bund, Ländern, EU und Leistungsträgern**
- **eine ausgeprägte Kundenorientierung.**



**Wir bieten Ihnen das Komplettpaket!**

# Der feine Unterschied



**Wir bieten:**

- ✓ **juristische Vorbildung im öffentlichen Sektor**
- ✓ **Insiderwissen aus der Agentur für Arbeit / Jobcenter**
- ✓ **Kenntnisse aus der operativen und strategischen Zeitarbeit**
- ✓ **Kenntnisse der Abläufe in der Zeitarbeit**
- ✓ **Kenntnisse der möglichen Fördermittel aller Leistungsträger**

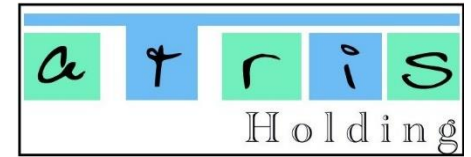
# Fördervoraussetzungen



- ✓ Der Arbeitnehmer muss bei der Agentur für Arbeit / dem Jobcenter arbeitslos oder arbeitsuchend gemeldet sein,  
  
oder
- ✓ Maßnahmen zur Teilhabe durch Rentenversicherungsträger bewilligt bekommen haben,  
  
oder
- ✓ berechtigt sein, Leistungen anderer Träger (z.B. Integrationsamt bei Schwerbehinderung, Krankenkassen, gesetzliche Unfallversicherung, etc.) zu erhalten,
- ✓ der Arbeitnehmer muss in seiner Person liegende Vermittlungshemmnisse aufweisen,
- ✓ es muss eine definierbare Minderleistung vorliegen

**Der Antrag auf Förderung muss vor Einstellung beim Leistungsträger gestellt werden!**

# Ausschlusskriterien



- der Antrag wurde verspätet gestellt,
  - Arbeitnehmer ist nicht arbeitslos oder arbeitsuchend gemeldet,
- oder
- Arbeitnehmer hat keinen Anspruch auf Leistungen anderer Träger,
  - Arbeitnehmer ist / wird Gesellschafter,
  - ein bestehendes Arbeitsverhältnis wurde gekündigt, um eine Förderung zu erhalten

# Rechenbeispiel I



## Berechnung

<b>Gehalt:</b>	<b>2.000,00 € brutto</b>
<b>Förderzusage:</b>	<b>3 Monate 30% des Gehalts + 20% pauschaler Arbeitgeberanteil</b>
<b>20% Zuschuss zum Arbeitgeberanteil der Sozialversicherung:</b>	<b>2000,00 € x 20% = 400,00 €</b>
<b>monatliche Gesamtförderung:</b>	<b>2.400,00 € x 30% = 720,00€</b>
<b>Gesamtfördersumme:</b>	<b>720,00 € x 3 Monate = <u>2.160,00 €</u></b>





# Der Schlüssel zum Erfolg

**Sie stellen ein**

**Sie übergeben uns die  
erforderlichen Daten  
vor Arbeitsaufnahme <sup>1</sup>**

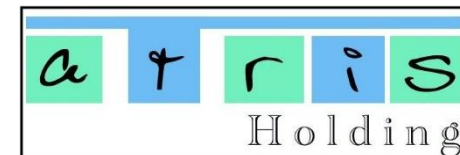
**Wir übernehmen  
das komplette  
Verfahren**

<sup>1</sup> Antragstellung ist per E-Mail, Fax oder telefonisch möglich.  
Benötigt werden Name, Geburtsdatum, Anschrift, Beruf, Arbeitsbeginn und Stundenlohn / Gehalt.

# Ihre Vorteile

- ✦ **Optimierung Ihrer Förderquoten,**
- ✦ **zweck- und zielführende Auswahl geeigneter Fördermittel,**
- ✦ **vollständige Abwicklung vom Antrag über den Bescheid zur Statistik,**
- ✦ **fundierte Beratung**
- ✦ **transparente, erfolgsbasierte Abrechnung**

**Sichern Sie sich noch heute  
Ihren Wettbewerbsvorteil !**



**atris Holding Unternehmensgesellschaft (haftungsbeschränkt)**



**0176 - 34219523**

**Fax:**



**contact@atris-holding.com**

**www.atris-holding.com**

**Wir machen Ihnen ein Angebot, das Sie nicht ablehnen können!**

